

# Własne listy dodatkowe



AURA Technologies Sp. z o.o.

lipiec 2025

W AP Ramzes użytkownik ma dostęp do szeregu list dodatkowych, obsługujących konkretne wypłaty.

Ich rodzaje oraz jakie wynagrodzenia są poprzez nie naliczane zostało opisane w **Bazie wiedzy** w opisie „Listy dodatkowe dedykowane”.

<input type="checkbox"/> Wyrównanie	<u>Dla niezatrudnionych:</u>	<u>Dla rodziny:</u>
<input type="checkbox"/> Lista płac z tytułu pełnienia funkcji	<input type="checkbox"/> Ekwiwalent za urlop	<input type="checkbox"/> Przychód z praw majątkowych
<input type="checkbox"/> Kontrakt menadżerski	<input type="checkbox"/> Stażyści	<input type="checkbox"/> Odprawa pośmiertna
<input type="checkbox"/> Kontrakt menadżerski (składki ZUS)	<input type="checkbox"/> Absolwent stażysta	
<input type="checkbox"/> Kontrakt menadżerski (bez składek ZUS)	<input type="checkbox"/> Lista zwolnionych emerytów i rencistów	<u>Inne:</u>
<input type="checkbox"/> Wypłaty z funduszu socjalnego	<input type="checkbox"/> Lista osób niezatrudnionych	<input type="checkbox"/> Zwrot kosztów podróży
<input type="checkbox"/> Użytkowanie samochodu służbowego	<input type="checkbox"/> Dla osób po ustaniu zatrudnienia	<input type="checkbox"/> Z uchwały
<input type="checkbox"/> Wypłaty za lata poprzednie	<input type="checkbox"/> Wypłaty inne	<input type="checkbox"/> Komisja Egzaminacyjna
<input type="checkbox"/> Wypłaty opodatkowane dla pracowników < 26 lat	<input type="checkbox"/> Odprawa emerytalna	<input type="checkbox"/> Komisja Energetyczna
<input type="checkbox"/> Prawa autorskie	<input type="checkbox"/> Ekwiwalent sędziowski	
<input type="checkbox"/> Prokurent		
<input type="checkbox"/> Zwrot składek	<input type="checkbox"/> Świadczenia niepieniężne	
<input type="checkbox"/> Wyrównanie zasiłków		

Użytkownik aplikacji ma dodatkowo możliwość definiowania list płac wg swoich potrzeb.

Dokonuje tego w menu Ustawienia, składniki płacowe klawisz Dodaj i zaznaczenie Typ Dodatkowa.

**Dopisywanie nowej listy płac**

**Nazwa**

**Typ**  Podstawowa  **Dodatkowa**  
 Członków zarządu spółki  Członków rady nadzorczej

**Rodzaj**

**Podatek dochodowy naliczać jako**   Czy naliczać składki ZUS?  
 Czy pomniejszać wynagr. z tytułu nieobecn. zasiłkowej?  
 Czy wpływa na wynagrodzenie za urlop?

Wprowadzamy nazwę listy i wybieramy jej konfigurację.

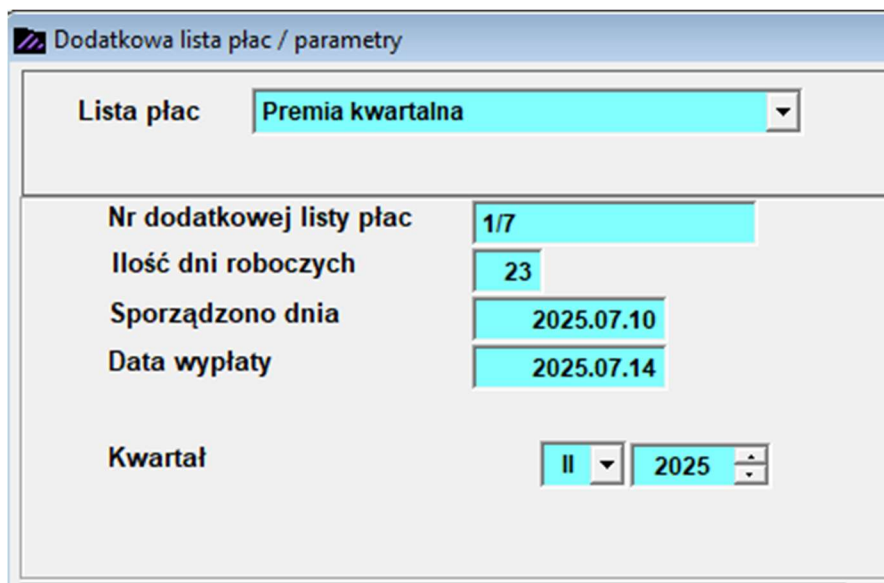
**Rodzaj**

**Podatek do**

Rodzaj listy, to informacja o tym za jaki okres jest wypłacana.

**Miesięczna**, to lista najczęściej spotykana, która dotyczy wypłat np. premii uznaniowych za konkretny miesiąc. Takie wynagrodzenie jest przyjmowane do podstawy zasiłku chorobowego do miesiąca, za który jest wypłacane.

**Kwartalna**, to np. premie wypłacane za okresy kwartalne. Tworząc taką listę, w menu Dane płacowe, lista płac dodatkowa, należy wybrać informację, którego kwartału dotyczy. Ma to wpływ na prawidłowe pobranie podstawy do zasiłku chorobowego.



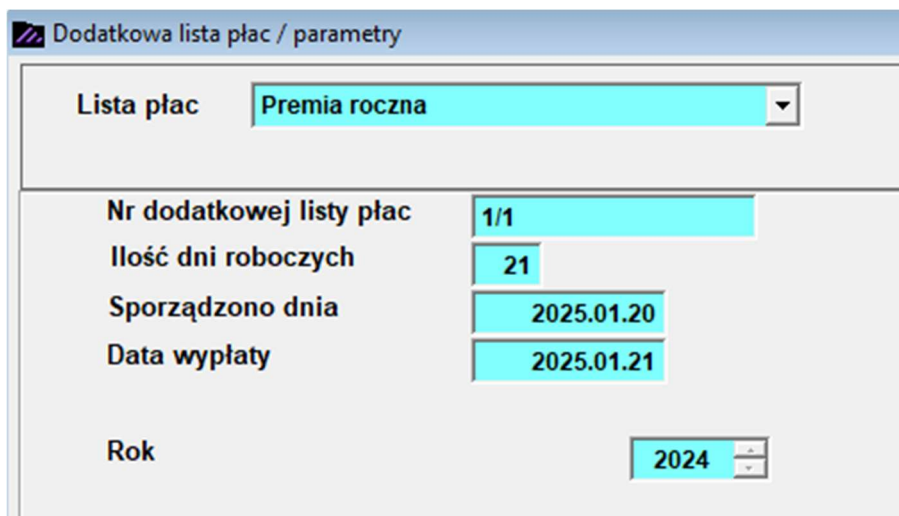
**Dodatkowa lista płac / parametry**

Lista płac: Premia kwartalna

Nr dodatkowej listy płac	1/7
Ilość dni roboczych	23
Sporządzono dnia	2025.07.10
Data wypłaty	2025.07.14

Kwartał: II 2025

**Roczna**, to najczęściej tzw. „trzynastki”, nagrody roczne. Tworząc taką listę, w menu Dane płacowe, lista płac dodatkowa, należy wybrać informację, którego roku dotyczy. Ma to wpływ na prawidłowe pobranie podstawy do zasiłku chorobowego.



**Dodatkowa lista płac / parametry**

Lista płac: Premia roczna

Nr dodatkowej listy płac	1/1
Ilość dni roboczych	21
Sporządzono dnia	2025.01.20
Data wypłaty	2025.01.21

Rok: 2024

**Nie wpływa na zasiłek.** Dotyczy wynagrodzenia, od którego naliczono składki na ubezpieczenia społeczne, ale nie jest ono podstawą zasiłku chorobowego.

Podatek dochodowy naliczać jako.

**Od wynagrodzeń**, standardowy podatek, który jest pobierany do deklaracji PIT-4R i PIT-11.

**Inne.** Podatek pobierany do deklaracji PIT-4R i PIT-11 poz. Inne źródła.

**Nie naliczać.** Lista bez naliczania podatku od wynagrodzenia.

Podatek dochodowy naliczać jako	<b>Od wynagrodzeń</b> ▼
	<b>Od wynagrodzeń</b>
	Inne
	Nie naliczać

Zaznaczenie:

**Czy naliczać składki ZUS?**, spowoduje ich naliczenie od wynagrodzenia z listy.

**Czy pomniejszać wynagrodzenie z tytułu nieobecności zasiłkowej?**, spowoduje, że w miesiącu którego dotyczy lista, jeśli pracownik był na zasiłku (wynagrodzeniu chorobowym), wynagrodzenie w tej liście zostanie pomniejszone proporcjonalnie do ilości dni tej nieobecności, a kiedy po przerwie pomiędzy okresami pobierania zasiłku, wystąpi przerwa miesiąca kalendarzowego, wtedy do podstawy zasiłku to wynagrodzenie zostanie uzupełnione do kwoty rzeczywiście przysługującej, gdyby nie korzystał z zasiłku.

**Czy wpływa na wynagrodzenie za urlop?**, spowoduje pobranie wynagrodzenia do podstawy urlopu, naliczanego ze składnika zmiennego.

- Czy naliczać składki ZUS?
- Czy pomniejszać wynagr. z tytułu nieobecn. zasiłkowej?
- Czy wpływa na wynagrodzenie za urlop?